

B A S E S

1.- OBXECTO DA CONVOCATORIA.- Ten por obxecto a presente convocatoria contratar a profesor de Educación Musical para o Conservatorio Municipal para impartir a asignatura de Musica e Movemento

2.- CONDICIÓNS.- Duración do contrato: Do 1 de setembro de 2013 ata o 30 de xuño de 2014

Obxecto do contrato: A contratación ten por obxecto impartir clases de Educación Musical no Conservatorio Municipal de Música (6 horas semanais).

Retribucións: 441,68 € brutos mensuais.

3.- CONDICIÓNS DOS ASPIRANTES.- Para poder tomar parte na presente convocatoria, os aspirantes deberán estar en posesión, antes do remate do prazo de presentación de instancias, dos seguintes requisitos:

a) Ser cidadán comunitario, nos termos dos artigos 56 e 57 do Estatuto Básico do Empregado Público.

b) Ter cumpridos os 16 anos de idade.

c) Estar en posesión do título de maestro (especialidade Educación Musical)

d) Non padecer enfermidade ou defecto físico ou psíquico que impida o desempeño das funcións do cargo.

e) Que non fora ou estea separado mediante expediente disciplinario do servizo da Administración Local ou doutras Administracións Públicas, nin estar inhabilitado para o exercicio de funcións públicas.

4.- PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES.- As instancias dirixiranse ó Ilmo Sr. Alcalde-Presidente deste Concello, e serán presentadas, no Rexistro Xeral do Concello, no prazo de cinco días, contado a partir do día seguinte da publicación do correspondente anuncio en dous diarios de gran difusión e no taboleiro de anuncios municipal.

Para seren admitidos a tomar parte na convocatoria, os aspirantes manifestarán na instancia que reúnen todas e cada unha das condicións sinaladas no nº 3 destas Bases.

Con ela acompañarase compulsadas:

a) Fotocopia do D.N.I.

b) Fotocopia do título requerido.

c) Xustificante de coñecemento de lingua galega (Celga 3 ou equivalente), de posuílo.

d) Xustificante do pagamento das taxas de inscrición (a cantidade a aboar serán 20,00 euros os cales serán pagados na Tesourería municipal ou a través do seguinte número de conta bancario:BBVA (0182 6246 32 0200360191) no xustificante de ingreso terá que figurar o DNI do candidato á praza).

5.- TRIBUNAL CUALIFICADOR.

Estará constituído polos seguintes membros

Presidente:

Titular: D. Iván Novo Bello (Xefe de estudos do Conservatorio Profesional do Concello da Estrada)

Suplente: Dona Mónica Castro Pérez (Xefa de Servizo de Formación da AGASP)

Secretario:

Titular: D. Luis Lozano Lorenzo, Técnico de Administración Xeral do Excmo. Concello da Estrada)

Suplente: Dna. Rosa Montero Vecino (Directora da Gardería Municipal do Concello da Estrada)

Vogais:

Titular: Dna. Cristina Zatarain Andrés (Profesora de piano do Conservatorio Profesional de Música do Concello da Estrada)

Suplente: D. Ángel Morales Domínguez (Profesor de percusion do Conservatorio Profesional de Música do Concello da Estrada)

Titular: D. Francisco Lorenzo Romero (Profesor de Armonía do Conservatorio Profesional de Música do Concello da Estrada)

Suplente: Dna. Mónica Neira Mato (Arquitecta Municipal do Excmo. Concello da Estrada)

Titular: D. Pelayo Redondo Lisarrague (Profesor de guitarra do Conservatorio Profesional de Música do Concello da Estrada)

Suplente: Dna. Rita Rivas de la Iglesia (Economista do Concello da Estrada)

A publicación da relación de admitidos e excluídos levarase o mesmo día de finalización do prazo de presentación de instancias, a partires das 14.00 hroas. Será causa de exclusión a non presentación da documentación preceptiva do apartado 3 das presentes Bases. Neste mesmo acto publicárase a data de celebración da proba que se recolle nas presentes Bases.

Os aspirantes excluídos, poderán no prazo de 2 días, subsanar ou enmendar, no seu caso, o defecto que houbera motivo a exclusión

6.- EXERCICIOS OBRIGATORIOS.- Os/as interesados/as presentaranse o día fixado ao efecto, no Conservatorio Profesional de Música, aos efectos de levar a cabo unha proba que constará de dúas partes:

Parte teórica:

Consistirá en desenvolver por escrito, durante un período máximo de unha hora, un tema de carácter xeral determinado polo tribunal inmediatamente antes de celebrarse o exercizo ao chou entre dos posibles propostos, e relacionado co programa que se acompaña á convocatoria, aínda que non se ataña ao epígrafe concreto do mesmo, tendo os aspirantes ampla liberdade en canto á forma de exposición.

Parte práctica:

Consistirá na resolución dun suposto didáctico, que se realizará nun tempo máximo de 30 minutos, sobre a asignatura a impartir obxecto da contratación.

O exercicio, obrigatorio e eliminatorio, será cualificado de 0 a 10 puntos, sendo necesario para aprobar obter unha puntuación mínima media de cinco puntos. Para elo será necesario obter unha cualificación mínima en cada parte (teórica e práctica) de 2,5 puntos

PROBA DE GALEGO

Os/as aspirantes que non demostren o coñecemento da lingua galega a través do correspondente certificado (Celga 3 ou equivalente) terán que realizar obrigatoriamente unha proba específica que demostre tal coñecemento.

Quedarán exentos/as, así mesmo, de realizar a proba específica os/as aspirantes que opten por realizar o exercicio obrigatorio na lingua galega. Os/as restantes opositores/as terán que realizar unha tradución do castelán ao galego, nun tempo máximo de 10 minutos. Serán

cualificados como aptos/as os/as aspirantes que realicen a tradución completa no tempo indicado. No caso de non realizar a tradución completa serán considerados non aptos.

7.- PUBLICACIÓN DE RESULTADOS E PUBLICACIÓN.- Rematado o exercicio obrigatorio, o Tribunal publicará a relación de aprobados por orde de puntuación. A persoa que que consiga maior puntuación será proposta ó Presidente da Corporación para que faga o nomeamento e se formalice o contrato. Non se poderá propoñer a máis persoas das prazas convocadas.

8.- FORMALIZACIÓN DO CONTRATO.- A formalización do contrato terá lugar en canto o interesado presente a documentación pertinente.

9.- LISTA RESERVA.- Con todos aqueles aspirantes que non sexan propostos para a súa contratación, e superaran o exercicio obrigatorio, elaborárase unha lista reserva, por orde decrecente de puntuación, os cales poderán ser chamados para futuras contratacións, derivadas de baixas, substitucións, etc.

A lista terá unha vixencia de dous anos. Se un aspirante renuncia á contratación será borrado da lista. Se presenta a súa renuncia durante a vixencia do contrato pasará a ocupar o último lugar da lista. Os aspirantes que estiveran contratados, unha vez rematado o período de contratación, volverán a ocupar o lugar que tiñan na lista por orde de puntuación.

10.- RECURSOS.- Contra as presentes bases, que remata a vía administrativa, poderá interpoñer, potestativamente, recurso de reposición perante a Xunta de Goberno Local, no prazo de un mes contado a partires do día seguinte ó da recepción da presente. Contra a resolución do recurso potestativo de reposición poderá interpoñer recurso contencioso-administrativo perante o Xulgado Provincial do Contencioso-Administrativo con sede en Pontevedra, no seu caso, no prazo de dous meses contado a partires do día seguinte ó da notificación da resolución expresa do nomeado recurso. Se a resolución non fora expresa o prazo para interpoñer-lo recurso contencioso-administrativo será de seis meses contado a partires do día seguinte ó que se produza a desestimación por silencio administrativo.

Non obstante, poderá interpoñer directamente o recurso contencioso-administrativo citado ante o órgano competente da orde xurisdiccional contencioso-administrativa, sen necesidade de interpoñer-lo recurso potestativo de reposición, no prazo de dous meses contado dende o día seguinte ó da notificación da presente. E, todo isto, sen prexuízo de que poida exercitar calquera outro recurso que estime procedente.

O Tribunal deste proceso selectivo queda facultado para a interpretación das bases da convocatoria, así como para resolver cantas dúbidas e incidencias prantexe a súa aplicación, a cuio efecto poderá adoptar los acordos necesarios procurando a boa orde e desenvolvemento do proceso selectivo.

ANEXO TEMARIO

- 1.- A Constitución Española de 1978. Características, estrutura e contido. A reforma constitucional.
- 2.- Os dereitos fundamentais: evolución histórica e conceptual. Os dereitos fundamentais e as liberdades públicas.
- 3.- Os dereitos económicos e sociais na Constitución Española. Principios da economía social.
- 4.- Democracia directa e democracia representativa na Constitución Española. A participación política. Os partidos políticos.
- 5.- O sufraxio. Formas e técnicas de articulación. A Lei Orgánica de Réxime Electoral Xeral.
- 6.- A Monarquía Parlamentaria. A Coroa: significado e retribucións. O referendo.
- 7.- As Cortes Xerais. Composición e funcións.
- 8.- O Goberno. Funcións e potestades. Composición, designación e remoción do Goberno e o seu Presidente.
- 9.- A función parlamentaria de control do Goberno. Órganos dependentes das Cortes Xerais. O Defensor do Pobo.

- 10.- O Tribunal Constitucional. Organización, composición e atribucións.
- 11.- A organización territorial do Estado: regulación constitucional. Distribución de competencias entre o Estado e as Comunidades Autónomas.
- 12.- Os Estatutos de Autonomía. Significado e contido.
- 13.- O Estatuto de Autonomía da Comunidade de Galicia. Estructura. Competencias.
- 14.- O Parlamento de Galicia: composición, funcións e potestades.
- 15.- O Goberno de Galicia. O presidente da Comunidade e o Consello da Xunta. Composición, designación e remoción. As Consellerías: estrutura básica.
- 16.- Réxime Local Español. Regulación constitucional e normativa xurídica. Liñas xerais de organización do municipio e provincia.
- 17.- O municipio. Historia. Clases de entes municipais no Dereito Español.
- 18.- O termo municipal. A poboación. O Padrón de habitantes.
- 19.- Organización e competencias municipais. Réxime de funcionamento dos órganos colexiados locais.
- 20.- Dereitos e deberes dos empregados públicos. Réxime disciplinario do persoal ao servizo das Administracións Públicas.
- 21.- A música como linguaxe e medio de expresión.
- 22.- Importancia da educación musical nas escolas de música.
- 23.- A melodía na educación musical
- 24.- O intervalo a línea melódica.
- 25.- Frase melódica e recoñecemento da melodía.
- 26.- Tonalidade, modalidade e transporte de cancións.
- 27.- Harmonizacións de cancións e de obras instrumentais.
- 28.- Recursos didácticos para traballar no aula e na escola de música.
- 29.- A harmonía na educación musical.
- 30.- Acorde, tipos de acorde e inversións.
- 31.- A modulación, procedementos e exemplos da súa mecánica.
- 32.- A textura.
- 33.- Tipos de textura.
- 34.- A forma musical.
- 35.- Análise formal de cancións.
- 36.- Principais formas musicais.
- 37.- A educación musical a través do ritmo.
- 38.- Ritmo libre, rítmico e métrico.
- 39.- Ritmo e linguaxe.
- 40.- Ritmo e movemento.
- 41.- Ritmo e execución instrumental.
- 42.- Polirrítmia.
- 43.- Pequenas formas rítmicas: análise e improvisación.
- 44.- A música como parte do desenvolvemento integral do neno.
- 45.- A actividade musical na educación psicomotriz.
- 46.- A educación musical no ámbito das deficiencias auditivas.
- 47.- Funcionalidade da lectura e escritura musical.
- 48.- Representacións gráficas e xestuais non convencionais.
- 49.- Graffas convencionais.
- 50.- O xogo como actividade de ensino e aprendizaxe na educación musical.
- 51.- Criterios de clasificación e selección do repertorio.
- 52.- O corpo e o movemento como medios de expresión musical.
- 53.- A relaxación.
- 54.- Técnicas necesarias para a actividade musical vogal.
- 55.- Técnicas necesarias para a actividade musical instrumental e de movemento.
- 56.- A danza na educación musical.
- 57.- A dramatización como xogo musical.
- 58.- Dramatización de cancións infantís e populares.
- 59.- Audición musical: a súa didáctica.
- 60.- A música como expresión cultural dos pobos.

A Estrada, 11 de xullo de 2013
O ALCALDE,