

**BASES DA CONVOCATORIA PARA CUBRIR  
OITO POSTOS DE MONITORES FORMADORES PARA O CAMPUS DE VERAN  
DO CONCELLO DA ESTRADA.**

**PRIMEIRA: OBXETO DA CONVOCATORIA.**

Ten por obxecto a presente convocatoria contratar a oito monitores formadores para o 'Campus de Verán de Concello da Estrada 2011'.

**RETRIBUCIÓN:**

A retribución mensual e 655,03€ brutos.

**FUNCIÓN:**

A contratación ten por obxecto realizar as tarefas de monitor formador para o campus de Verán do Concello da Estrada 2011. ( 4 horas diarias).

**SEGUNDA: CONDICIÓNS DOS ASPIRANTES.**

Os aspirantes estarán en disposición de cumprir os seguintes requisitos:

- Ser cidadán comunitario.
- Maior de 16 anos.
- Ter experiencia en realización de actividades como monitor, formador.
- Non padecer enfermidade ou defecto físico ou psíquico que impide o desempeño das funcións do posto de traballo.

**TERCEIRA :SELECIÓN DE ASPIRANTES**

Convocatoria publica mediante anuncio en prensa.

**CUARTA: PROCESO DE SELECCIÓN**

Presentaranse nas oficinas da Fundación Cultural da Estrada, sito na Avenida Benito Vigo 104, segundo andar, ata as 8 horas do día 4 de xullo do 2011. Coas mesmas acompañarase a seguinte documentación:

Fotocopia DNI

Currículo actualizado acompañado dos xustificantes de méritos(diplomas, documentos acreditativos...).

Vida Laboral actualizada.

**PROBAS A REALIZAR:**

Baremación do currículo.

Proba practica:

Data: 4 xullo.

Lugar: Instalacións da Fundación Cultural da Estrada.

Hora: 8:00h. mañan.

#### **QUINTA: COMISION DE SELECCION.**

A Comisión de Selección estará formada polos seguintes membros :

Presidente :

Titular:D. Carlos Andújar Mato ,Director-Xerente na Fundación Cultural A Estrada.

Suplente:D. Valentin Garcia Gomez ,Secretario da Fundación Cultural A Estrada

O Secretario:

Titular: D. David Simal Fondevila, Técnico de deportes do 'Concello da Estrada'

Suplente D. Sara Neira Verde auxiliar administrativo da Fundación Cultural A Estrada

Vogais:

Titular D. Margarita Rodríguez Blanco, Tesoureira da Fundación Cultural A Estrada.

Suplente D. Jose Manuel Vigide Rivadulla, Técnico informático na Fundación Cultural A Estrada

Titular D. . Javier Ramos Calvelo, Técnico na Fundación Cultural A Estrada.

Suplente D. Alexander Torres Chao, Técnico informático na Fundación Cultural A Estrada

Titular D.Diego Pernas Fernandez, Técnico informático na Fundación Cultural A Estrada

Suplente D. Javier Gonzalez Puente, Técnico informático na Fundación Cultural A Estrada

As decisións da Comisión de Selección adoptaranse por maioría, xa sexan puntuación ou interpretacións. O Presidente terá voto de calidade en caso de empate.

Así mesmo, contra as resolucións e autos ditados pola Comisión de Selección e os seus autos de trámite que impidan continuar o procedemento ou produzan indefensión, poderá interpoñerse recurso ante o Presidente da Fundación Cultural da Estrada.

#### **SEXTA : FASES DAS PROBAS PUNTUABLES.**

O proceso de selección constará de tres fases, a primeira valoración do curriculum vitae que será eliminatoria , a segunda consistente na superación dunha proba, e a terceira delas consistente na realización dunha entrevista persoal e curricular.

A : Valoración dos méritos

Cualificarase con 2,5 puntos o curriculum, en función dos seguintes criterios establecidos a continuación:

Por cada mes de experiencia no obxecto do contrato de radio 0,20 pts, cun tope máximo de 1,5 puntos.

A posesión de titulación académica oficial relacionada co posto de traballo 0,5 puntos.

Cursos de formación, perfeccionamento ou asistencia a seminarios que garden relación directa coas funcións do posto ofertado e teñan recoñecemento oficial, cun máximo de 0,5 puntos co seguinte baremo:

Por cada curso ou seminario entre 20 e 74 horas 0,05 puntos.

Por cada curso ou seminario superior a 75 horas 0,10 puntos.

**B: Proba .**

A Comisión de selección convocará aos/as aspirantes a praza ofertada para a realización de unha proba directamente relacionada co traballo a desenvolver. Esta proba valorarase cun máximo de 3,5 puntos.

**C: Entrevista Persoal**

A fase de entrevista persoal poderá efectuarse mediante preguntas formuladas pola Comisión de Selección en relación co perfil do candidato e o posto de traballo a desempeñar, sendo a puntuación máxima a obter nesta fase a de 4 puntos, debendo obterse un mínimo de 2 puntos para superar esta fase.

A Entrevista persoal poderá incluír preguntas de carácter curricular.

#### **SETIMA: NORMAS DE XESTIÓN DAS CUALIFICACIONES, PUBLICACION E CONTRATACIÓN**

Se ó remate do proceso existira un empate entre dous ou mais aspirantes, a Comisión de Selección poderá efectuar, previo coñecemento dos aspirantes, cantas probas relacionadas co posto de traballo a desempeñar para poder establecer a puntuación final.

As cualificacións faranse públicas o mesmo día no que se acorden, expoñéndose no taboleiro de anuncios de 'aestradadixital' e na dirección de Internet [www.aestradadixital.org](http://www.aestradadixital.org). A persoa que consiga a máxima cualificación, no posto de traballo a cubrir, no cómputo total dos diferentes apartados será proposta ó Presidente da Fundación Cultural da Estrada para que faga o nomeamento e se formalice o contrato, quedando seleccionado o seguinte, en cada posto a cubrir, en orde de puntuación a modo de reserva.

A Estrada 1 de xuño do 2011.

O Presidente da Fundación Cultural da Estrada

D. José Carlos Lopez Campos